

Ferrara, 26/03/2018

Al Direttore Generale dell'Azienda
USL di Ferrara

Al Direttore Generale dell'Azienda
Ospedaliera di Ferrara

All'Ufficio relazioni sindacali
dell'Azienda USL di Ferrara

All'Ufficio relazioni sindacali
dell'Azienda Ospedaliera di
Ferrara

**Oggetto: Richiesta applicazione verbale d'intesa del 31/01/2018 riguardo il
"Progetto interaziendale per la valutazione dei professionisti"**

Siamo a richiedere l'applicazione del verbale d'intesa in oggetto, poiché ci risulta che il percorso di valutazione sia stato già avviato e che siano già state consegnate le schede di valutazione ai valutatori, questo è in contrapposizione con quanto è stato definito durante l'incontro sindacale e sottoscritto dalle parti nel citato verbale d'intesa, in particolare non viene rispettato il punto 3 : "i criteri della scheda di valutazione delle competenze e il regolamento, così come qualsiasi modifica o sviluppo ulteriore del percorso di valutazione, saranno oggetto di specifico confronto tra le parti."

Pertanto si chiede il ritiro immediato delle schede in attesa di convocare un incontro specifico riguardo schede di valutazione e il regolamento, ad oggi assente.

Il percorso di valutazione proposto dalle aziende deve essere equilibrato e rispettato in tutte le sue fasi, altrimenti rischia di essere fallimentare e non raggiungere gli obiettivi prefissati di miglioramento, diventando così un inutile spreco di risorse.

In attesa di un sollecito riscontro, porgiamo Cordiali saluti.

FP CGIL
Erika Salvioli, Domenico Angotti

CISL FP
Mario Bettiato

A
FP CGIL
C.A. Sig. Domenico Angotti
C.A. Sig.ra Erika Salvioli

A
FP CISL
C.A. Sig. Mario Bettiato

Oggetto: riscontro a Vs. nota interaziendale di richiesta applicazione verbale d'intesa del 31/01/18 in merito al "Progetto interaziendale per la valutazione dei professionisti"

In riferimento alla Vs. nota del 26 marzo u.s. pari oggetto, si ritiene opportuno fare le seguenti precisazioni.

Ribadiamo il nostro impegno nel percorrere la strada del confronto sugli obiettivi, sul regolamento e sui contenuti del percorso interaziendale di valutazione delle competenze per la valorizzazione dei professionisti e concordiamo pienamente sul fatto che *"il percorso di valutazione proposto dalle aziende deve essere equilibrato e rispettato in tutte le sue fasi, altrimenti rischia di essere fallimentare e non raggiungere gli obiettivi prefissati di miglioramento"*.

Proprio per questo motivo è nostra intenzione favorire i processi di comunicazione a tutti i professionisti, il rispetto delle aspettative in termini di miglioramento dei comportamenti professionali e garantire la individuazione, in ciascuna equipe già a partire dal 2018, delle azioni per la crescita delle loro competenze.

Abbiamo quindi chiesto ai responsabili di equipe (cioè ai valutatori), fin dall'inizio del loro percorso di formazione, di farsi parte attiva nel processo di comunicazione, che consideriamo indispensabile per poter condurre in maniera corretta e di buona qualità, a inizio 2019, il colloquio di valutazione individuale del lavoro svolto da ciascun collaboratore nel 2018.

Questo percorso di comunicazione prevede l'attività di informazione alla equipe in plenaria (ove possibile, o per gruppi) e un colloquio individuale con ogni collaboratore, che serve sia per accertarsi che il/la professionista abbia compreso il progetto e il catalogo interaziendale delle competenze, sia per individuare le azioni di miglioramento e di sviluppo più importanti da mettere in atto durante il 2018. Si tratta pertanto solo di un processo informativo propedeutico all'avvio (che si ribadisce non ancora avvenuto) del percorso di valutazione in oggetto.

Con riferimento alle affermazioni contenute nella Vs. nota e nella e-mail di trasmissione, vogliamo quindi ribadire che **nessuna scheda di valutazione è stata consegnata ai valutatori** e che la valutazione delle competenze espresse potrà essere esercitata, sull'attività svolta nel 2018, solo a partire da inizio 2019.

In merito alla **condivisione della scheda di valutazione e del regolamento interaziendale** per la valutazione annuale delle competenze, concordiamo sul fatto che sia opportuno, come previsto dal verbale di intesa siglato, organizzare un incontro di confronto di cui si propone sin d'ora la data del 10 maggio 2018 alle ore 10:30 presso l'Aula Arlotti – Direzione Generale Azienda Ospedaliero

Universitaria di Ferrara. Queste Direzioni sono tuttavia disponibili ad anticipare tale data nel caso le SS.LL. lo ritenessero opportuno.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Az. OSEPDALIERO-UNIVERSITARIA di FERRARA
Dott. Savino IACOVIELLO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Azienda USL di FERRARA
Dott. Stefano CARLINI