

**Verbale d'intesa 31.01.2018**  
**tra le rappresentanze sindacali dell'Area Comparto**  
**e le Direzioni delle Aziende Sanitarie di Ferrara**

**Oggetto: Valorizzazione dei professionisti e valutazione delle prestazioni**

Premesso che le Aziende adotteranno a partire dall'anno 2018, come da informazione inviata alle rappresentanze sindacali il 22/12/2017, un sistema di valutazione individuale dei dipendenti e tenuto conto che questo progetto ha come obiettivo ultimo di migliorare i servizi offerti agli utenti e alla comunità attraverso l'orientamento delle attività formative individuali e di equipe, la garanzia di maggiore equità e trasparenza dei sistemi di valutazione delle competenze espresse dai professionisti, l'armonizzazione dei criteri e delle metodologie di valutazione tra AOU e AUSL di Ferrara, diminuendo il più possibile l'autoreferenzialità;

dato atto che l'argomento è stato oggetto di discussione con le rappresentanze sindacali nell'incontro svoltosi in data odierna;

Le parti, dopo ampio e approfondito confronto, convengono quanto segue:

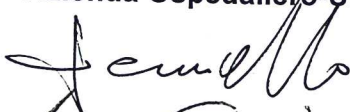
- In prima applicazione e nell'anno 2018 le Aziende implementano il processo di valutazione delle competenze e l'albo dei valutatori, rinviando ad uno specifico piano la realizzazione del sistema integrato della valutazione, secondo gli strumenti e le fasi previste dalla delibera 5/2017 OIV - SSR. Il piano citato verrà portato a conoscenza delle rappresentanze sindacali dopo il confronto con l'OIV regionale e secondo le scadenze da questo comunicate;
- le Aziende si impegnano a garantire che i Piani annuali Aziendali di formazione verranno predisposti tenendo conto anche dei bisogni formativi emersi nell'ambito del percorso di Valutazione Annuale delle Competenze;
- i criteri della scheda di valutazione delle competenze e il regolamento, così come qualsiasi modifica o sviluppo ulteriore del percorso di valutazione, saranno oggetto di specifico confronto tra le parti. Nel regolamento saranno specificate le modalità di comunicazione e coinvolgimento del dipendente e la possibilità di integrare con proprie osservazioni la scheda di valutazione;
- le Aziende si impegnano ad attivare periodicamente le indagini di clima aziendale;
- alcune dimensioni della responsabilità organizzativa, specificamente riferibili alle competenze manageriali, saranno valutate dal valutatore di riferimento tenendo presente o utilizzando le risposte che i collaboratori esprimeranno in una specifica scheda che sarà presentata alle parti sindacali;
- ai fini del miglioramento del processo complessivo, l'evoluzione del percorso verrà attentamente e periodicamente monitorata, individuando sedi e modalità per poter esaminare gli esiti osservati sul campo congiuntamente con le rappresentanze sindacali.

Le Aziende si impegnano a verificare, nell'ambito dell'applicazione operativa del percorso rappresentato, i fabbisogni che si possano rendere eventualmente più opportuni per la gestione dello stesso, in termini di formazione, sviluppo tecnico/tecnologico, risorse umane.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Le Direzioni Azienda UsI di Ferrara e**  
**Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara**

AOU

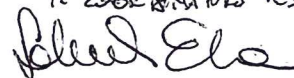


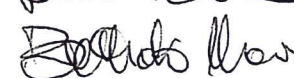
AUSL



**Le rappresentanze sindacali**  
**Area del Comparto**

il caso di rinvio al rso ufficio P. Drichol

 FPCQIL

 FPCISL

