

Verbale d'intesa 26.06.2018

tra le rappresentanze sindacali dell'Area Comparto e le Direzioni delle Aziende Sanitarie di Ferrara

Oggetto: "Regolamento per l'avvio del processo interaziendale di valutazione annuale delle competenze"

Premesso che:

- le Aziende sanitarie ferraresi nel periodo 2018 - 2019 danno avvio al nuovo processo di valutazione annuale delle competenze espresse dai professionisti che ha come obiettivo ultimo di migliorare i servizi offerti agli utenti e alla comunità attraverso l'orientamento delle attività formative individuali e di equipe, la garanzia di maggiore equità e trasparenza dei sistemi di valutazione delle competenze espresse dai professionisti, l'armonizzazione dei criteri e delle metodologie di valutazione tra AOU e AUSL di Ferrara;

- tale nuovo processo di valutazione annuale delle competenze è descritto in specifico "Regolamento interaziendale" i cui principi e criteri sono stati discussi con le rappresentanze sindacali dell'Area Comparto nell'incontro interaziendale del 31.1.2018 e riportati in specifico verbale di intesa di pari data sottoscritto dalle Parti;

- il documento "Regolamento per l'avvio del processo interaziendale di valutazione annuale delle competenze" è stato oggetto di specifico confronto nell'incontro interaziendale del 16.05.2018 nel quale le rappresentanze sindacali hanno esposto le loro osservazioni e le proposte di modifica/integrazione;

dato atto che in data odierna si è svolta la discussione sul Regolamento sopra citato, modificato a seguito delle osservazioni svolte dalle Rappresentanze sindacali;

le Parti, dopo ampio e approfondito confronto

condividono

i contenuti del "Regolamento per l'avvio del processo interaziendale di valutazione annuale delle competenze", allegato quale parte integrante del presente verbale.

Le Parti, nell'attuazione del sopra citato Regolamento, fanno esplicito riferimento ai seguenti principi guida:

- garanzia che i Piani annuali Aziendali di formazione siano predisposti tenendo conto anche dei bisogni formativi che emergono nell'ambito del percorso di valutazione annuale delle competenze;
- monitoraggio periodico dell'impatto del percorso in argomento attraverso confronti semestrali tra le parti che verranno calendarizzati a cura delle Direzioni aziendali;

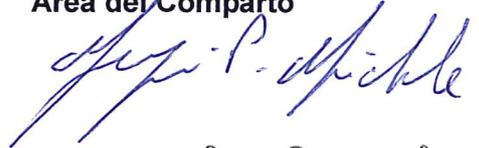
- ottimizzazione delle risorse professionali, tecniche/tecnologiche dei Servizi a supporto del processo di valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Le Direzioni Azienda Usl di Ferrara e
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara**

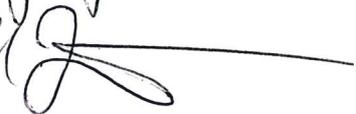


**Le Rappresentanze sindacali
Area del Comparto**

FP. CGIL 

RSU AUSL 

RSU AOU 

CSLFP 



Nota al verbale d'intesa del 26/06/2018

La FP CGIL chiede che le Direzioni si impegnino non solo ad ottimizzare le risorse professionali, tecniche/tecnologiche dei Servizi a supporto del processo di valutazione, ma ritiene fondamentale implementare la dotazione organica del Servizio Comune di Gestione del personale e del Servizio Interaziendale della Formazione, in quanto ad oggi già in forte sofferenza.

FP CGIL

FP CGIL
Salvioli Erika
Angotti Domenico
Mezzogori Piermichele

Three handwritten signatures in blue ink are positioned to the right of the typed names. The first signature is for Erika Salvioli, the second for Domenico Angotti, and the third for Piermichele Mezzogori.