

Tecnologie/competenze collegate agli open data

Gruppo di Lavoro n. 2

F. Bravi, S. Castellari, L. Dall'Acqua, K. Montanari, C. Righini



Analisi SWOT



PUNTI DI FORZA: competenze, ...
MINACCE: obiettivi al contrario

INTERNI

Strenghts – PUNTI DI FORZA ATTUALI

- Definizione e condivisione dell'obiettivo mirato al OPEN DATA (ad es. progetto interaziendale, coinvolgimento direzioni e professionisti in ruoli chiave)
- Competenze culturali, statistiche, informatiche, comunicative sul tema OPEN
- Integrazione: profili professionali, linguaggi e strumenti
- Strumenti: tecnologie informatiche di supporto alla produzione e all'accessibilità del dato in formato aperto (ad es. autorizzazioni e collaborazioni tra diversi servizi)

INTERNI

Weakness – PUNTI DI DEBOLEZZA

- Scarsa chiarezza rispetto all'obiettivo atteso, scarsa condivisione dei contenuti progettuali
- Resistenza del produttore/detentore del dato a renderlo *open*
- Indisponibilità di flussi informativi rappresentativi dei contenuti da rendere open (ad es. costruzione frammentata di reportistica e dati sintetici)
- Indicatori non efficaci poiché frammentati e non condivisi (ad es. mancata rappresentazione dell'intero percorso ospedale-territorio)

ESTERNI

Opportunities – FUTURO FAVOREVOLE

- Valorizzazione delle competenze
- Individuare i bisogni informativi e dare priorità alle azioni di messa in trasparenza dei dati
- Credibilità ed esperienze positive condivise
- Opportunità di integrazione in funzione del bisogno di salute del cittadino, del professionista, delle organizzazioni etc...

ESTERNI

Threats – MINACCE FUTURE

- Difficoltà a garantire una piena diffusione della cultura OPEN nelle nostre organizzazioni
- Mancata responsività del sistema (ad es. risultati disattesi rispetto alla richiesta del dato aperto da parte dei cittadini, dei professionisti etc...)
- Indisponibilità del dato per mancata integrazione dei flussi, delle competenze etc..

Ishikawa

